

(ЧПОУ ВПК)



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧПОУ ВПК
С.З.Хутинаева
2020 г.

ИНСТРУКЦИЯ

по обучению сотрудников, работающих с лицами с ограниченными возможностями здоровья в Частном образовательном учреждении "Владикавказский профессиональный колледж" (ЧПОУ ВПК)

1. Общие положения

1.1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации обучения сотрудников, работающих с лицами с ограниченными возможностями здоровья в Частном образовательном учреждении "Владикавказский профессиональный колледж" (ЧПОУ ВПК) (далее - колледж).

1.2. Настоящая Инструкция составлена в соответствии с:

Конвенцией о правах инвалидов, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 13 декабря 2006 года;

Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями) «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 N 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

Приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 N 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

2. Организация обучения

2.1. Заместитель директора по учебной работе Арсоева Ирина Васильевна организует работу по обучению сотрудников, работающих с лицами с ограниченными возможностями здоровья по вопросам, связанным с обеспечением доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объекта колледжа и его услуг в сфере образования с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности.

2.2. Приказом Директора колледжа устанавливается:

- перечень и количество сотрудников, обязанных пройти обучение (инструктаж) по работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- график и форма такого обучения (инструктажа);
- лицо, ответственное за организацию обучения (инструктажа).

2.3. Обучение (инструктаж) проводится с сотрудниками колледжа, работающими с лицами с ограниченными возможностями здоровья, к которым могут относиться специально назначенные сотрудники по работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья, а также иные работники, обеспечивающие образовательную деятельность колледжа.

2.4. Обучение (инструктаж) сотрудников, работающих с лицами с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется не реже одного раза в пять лет.

2.5. Примерное содержание обучения (инструктажа) определено Методическим пособием для обучения (инструктирования) сотрудников учреждений МСЭ и других организаций по вопросам

обеспечения доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи (Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации. - в 2-х Ч. - М., 2015. - 555 с).

2.6. Прохождение обучения (инструктажа) фиксируется в журнале обучения (инструктажа) сотрудников по работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья.

3. Обязанности сотрудника, работающего с лицами с ограниченными возможностями здоровья

3.1. Вести разъяснения по вопросам, связанным с обеспечением доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и услуг в сфере образования.

3.2. Вести разъяснения по вопросам обучения адаптированным образовательным программам (при их наличии).

3.3. Оказывать содействие лицам с ограниченными возможностями здоровья при самостоятельном передвижении по территории колледжа в рамках созданных условий доступной среды.

3.4. Оказывать содействие лицам с ограниченными возможностями здоровья при посадке в транспортное средство, в том числе с использованием сменного кресла-коляски.

3.5. Сопровождать лицо с ограниченными возможностями здоровья, имеющего стойкие нарушения функции зрения при передвижении по территории колледжа в рамках созданных условий доступной среды.

3.6. Оказывать содействие лицам с ограниченными возможностями здоровья при входе и выходе из колледжа и информировать о доступных маршрутах общественного транспорта.

3.7. Обеспечить доступ в колледж собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение по форме и в порядке, утверждённом приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.06.2015г. № 386-е (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 21.07.2015г., регистрационный № 38115).

3.8. Обеспечить место ожидания собаки-проводника.

3.9. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья помощь, необходимую для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, в том числе об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

3.10. Предоставить лицам с ограниченными возможностями здоровья по слуху (при необходимости) услуги с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлопереводчика.

3.11. Информировать об адаптации официального сайта колледж для лиц с нарушением зрения (слабовидящих).

3.12. Обеспечить (при необходимости) предоставление услуг тьютора, на основании соответствующей рекомендации в заключении психолого-медико-педагогической комиссии или индивидуальной программы реабилитации лица с ограниченными возможностями здоровья.

3.13. Обеспечить предоставление специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования.

3.14. Оказывать лицам с ограниченными возможностями здоровья помощь в преодолении барьеров, мешающих получению услуг в сфере образования и использованию объектов наравне с другими лицами.

3.15. Обеспечить доступность услуг в сфере образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья, предусмотренные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации.